

ASSITECA ASSISTENZA ALLE IMPRESE NEL CAOS TFR

Il broker ha messo a punto un servizio di consulenza sui dubbi previdenziali 2007

La rivoluzione della previdenza complementare apre nuove praterie per il business di assicurazioni e società di risparmio gestito. In quelle praterie confluirà una parte del risparmio dei lavoratori, certo, ma i cambiamenti della riforma avranno anche conseguenze economiche e finanziarie per le imprese. Che dovranno essere in grado di valutare costi e benefici in caso di trasferimento del TFR alle forme previdenziali complementari, tenendo allo stesso tempo in considerazione le nuove misure compensative introdotte dal legislatore. "Noi - spiega Luciano Lucca, presidente e amministratore delegato del gruppo Assiteca - abbiamo cercato di mettere a punto una metodo che sia in grado di rispondere tanto alle richieste di chiarimento dei dipendenti quanto a quelle delle imprese". In pratica Assiteca si pone come partner sia per consolidare la relazione azienda-dipendente, sia per fornire un valido supporto nelle fasi decisionali. Come? Da broker assicurativo, il gruppo guidato da Lucca ha predisposto un insieme di servizi consulenziali e di strumenti operativi studiati per supportare le aziende e i loro dipendenti, passo dopo passo, nelle scelte di previdenza integrativa.

"Il servizio - continua l'amministratore delegato Assiteca - si sviluppa in 5 aree operative: informazione, formazione, strumenti interattivi, aggiornamento e assistenza. Questo pacchetto permette all'azienda di assolvere agli obblighi legislativi di informazione ai propri dipendenti e la solleva dagli oneri di gestione di un tema così complesso senza gravare sulla sua organizzazione interna".

A supporto del servizio c'è il sito www.6sicuroprevidenza.it, uno strumento interattivo per aiutare le imprese a valutare costi e benefici in caso di trasferimento del TFR alle forme previdenziali complementari e per consentire ai dipendenti di effettuare scelte consapevoli: inserendo indicazioni di scelte previdenziali integrative (adesione a Fondi pensione), un software indicherà quanto in futuro sarà garantito dal sistema pubblico, il cosiddetto primo pilastro, e di conseguenza i risultati pensionistici complessivi ottenibili.

Un corso multimediale su CD Rom e eventuali ore formative in aula completano il percorso formativo e informativo del Metodo Assiteca per i responsabili d'azienda e i dipendenti. (M.G.)

